**Питання з БЖД+ООП для студентів заочної форми навчання**

**Варіант 3.**

1. Класифікація НС за причинами походження, територіального поширення і обсягів заподіяних або очікуваних збитків.

Класифікація надзвичайних ситуацій (НС) може проводитися за різними критеріями, включаючи причини походження, територіальне поширення та обсяги заподіяних або очікуваних збитків. Ось загальна класифікація за цими критеріями:

За причинами походження:

a. Природні НС:

Повіні

Землетруси

Цунамі

Урагани

Стихійні пожежі

Паводки

Зсуви грунту

b. Техногенні НС:

Інциденти на атомних електростанціях

Пожежі на хімічних підприємствах

Викиди небезпечних речовин

Транспортні аварії

c. Антропогенні НС:

Терористичні акти

Гібридні загрози

Інформаційна війна

За територіальним поширенням:

a. Локальні НС:

Обмежені до певного регіону або місцевості

b. Регіональні НС:

Впливають на певний регіон або кілька областей

c. Глобальні НС:

Мають глобальний вплив і поширюються на всю планету

За обсягами заподіяних або очікуваних збитків:

a. Масштабні НС:

Супроводжуються великими руйнуваннями і великими втратами людських життів і майна.

b. Локальні НС:

Спричиняють незначні збитки і мають обмежені наслідки.

Ця класифікація допомагає оцінити і категоризувати НС для забезпечення ефективного реагування, планування та вирішення їх наслідків. Важливо пам'ятати, що надзвичайні ситуації можуть бути комбінованими, і події можуть мати різні причини та наслідки.

1. Обов'язки працівників щодо додержання вимог нормативно-правових актів з охорони праці та відповідальність посадових осіб.

Обов'язки працівників щодо додержання вимог нормативно-правових актів з охорони праці визначаються законодавством і внутрішніми правилами організації, де вони працюють. Тут наведено загальні обов'язки працівників та відповідальність посадових осіб з цього питання:

Обов'язки працівникі

Дотримуватися вимог нормативно-правових актів з охорони праці, а також внутрішніх правил і інструкцій, які визначені організацією.

Вчасно і правильно виконувати роботу, враховуючи вимоги безпеки і гігієни праці.

Носити необхідний індивідуальний захисний спорядження та засоби, які надаються для забезпечення безпеки на робочому місці.

Повідомляти керівництво або відповідні служби про будь-які небезпечні ситуації, аварії або інші проблеми з питань безпеки на робочому місці.

Брати участь у навчанні та тренінгах з питань охорони праці та проходити медичні огляди відповідно до вимог.

Вживати заходи для запобігання порушенням правил безпеки, які можуть загрожувати життю та здоров'ю співробітників.

Співпрацювати з комісією з питань охорони праці та іншими відповідальними особами з питань безпеки на робочому місці.

Відповідальність посадових осіб:

Керівники організацій мають забезпечити створення безпечних умов праці, введення необхідних заходів безпеки та надавати працівникам необхідну інформацію і навчання з охорони праці.

Керівники повинні забезпечити контроль за дотриманням працівниками вимог з охорони праці та реагувати на порушення правил безпеки.

Люди, які обіймають посади в сфері охорони праці, повинні здійснювати постійний моніторинг безпеки, вивчати обставини аварій і нещасних випадків, розробляти та впроваджувати заходи щодо попередження їх повторення.

Посадові особи з питань охорони праці також зобов'язані надавати відповідні рекомендації та консультації працівникам з питань безпеки на робочому місці.

В разі порушення вимог з охорони праці, як правило, передбачені відповідні адміністративні, цивільні або кримінальні санкції для винних сторін, включаючи керівництво організації. Такі санкції можуть включати штрафи, судові справи, а також обмеження у виконанні посадових обов'язків.

1. Нормування, контроль заходи та засоби нормалізації параметрів мікроклімату

Нормування, контроль та засоби нормалізації параметрів мікроклімату в робочих приміщеннях дуже важливі для забезпечення комфорту та безпеки працівників. Мікроклімат включає в себе такі параметри, як температура, вологість, швидкість руху повітря і інші фактори, які впливають на здоров'я та продуктивність працівників. Ось кілька ключових аспектів нормування та контролю мікроклімату:

Температура:

Норми та стандарти для температури в робочих приміщеннях можуть варіюватися залежно від країни, кліматичних умов та типу робіт. Зазвичай встановлюються комфортні діапазони температур (наприклад, 20-24°C).

Вологість:

Оптимальний рівень вологості повітря в робочому приміщенні зазвичай становить 30-60%. Надмірна або недостатня вологість може призвести до незручностей та погіршення здоров'я.

Швидкість руху повітря:

Рівень швидкості руху повітря повинен бути належним чином налаштованим для уникнення драфтів та забезпечення рівномірного розподілу тепла або прохолоди.

Освітлення:

Норми освітлення в робочих приміщеннях визначаються в люменах на квадратний метр і можуть залежати від виду роботи. Достатнє природне та штучне освітлення важливі для забезпечення зручності та зниження втоми очей.

Акустичний комфорт:

Контроль рівнів шуму та вібрацій в робочих приміщеннях є важливим аспектом мікроклімату, оскільки надмірний шум може вплинути на концентрацію та комфорт працівників.

Для нормування та контролю мікроклімату в організаціях застосовуються такі засоби і заходи:

Використання спеціальних приладів та систем для вимірювання та контролю параметрів мікроклімату, таких як термометри, гігрометри, вентиляційні системи, кондиціонери, освітлювальні системи, акустичні панелі і інші.

Розробка та впровадження процедур та стандартів з питань охорони праці, які включають в себе вимоги щодо мікроклімату.

Проведення регулярних оглядів та аудитів для перевірки дотримання норм та стандартів з охорони праці, включаючи параметри мікроклімату.

Надання рекомендацій працівникам щодо правильних способів регулювання мікроклімату в їхніх робочих приміщеннях, якщо це можливо.

Забезпечення належного мікроклімату в робочих приміщеннях сприяє збереженню здоров'я працівників та підвищує їхню продуктивність.

Літературні джерела

Основні законодавчі та нормативно-правові акти

1. ДСТУ 2272-2006 „Пожежна безпека. Терміни та визначення основних понять ”.
2. Конституція України. Основний закон. – К., 1996.
3. Норми радіаційної безпеки України (НРБУ-97). - Київ: Відділ поліграфії Українського центру держсанепіднагляду МОЗ України, 1998. - 125 с.

Основна література

1. Касьянов М.А., Ревенко Ю.П., Медяник В.О., Арнаут І.М., Друзь О.М., Тищенко Ю.А. Безпека життєдіяльності: Навчальний посібник. – Луганськ: Вид-во СНУ ім. В. Даля, 2006. – 284 с.
2. Концепція освіти з напряму "Безпека життя і діяльності людини" / В.О.Кузнецов, В.В. Мухін, О.Ю. Буров та ін. // Інформаційний вісник. Вища освіта. – К.: Вид-во наук.-метод. центру вищої освіти МОНУ, 2001. – № 6. – С. 6–17.
3. Ліпкан В.А. Безпекознавство: Навч. посіб. – К.: Вид-во Європ. ун-ту, 2003. – 208 с.

**Додаткова література**

1. Смоляр В. І. Фізіологія та гігієна харчування. Підручник для студентів. – К.: "Здоров’я", 2000. – 335 с.
2. Халмурадов Б.Д. Безпека життєдіяльності. Перша допомога в надзвичайних ситуаціях: Навч.посіб. – К.: Центр навчальної літератури, 2006. – 138 с.
3. Ярошевська В.М., Ярошевський М.М., Москальов І.В. Безпека життєдіяльності. – К.: НМЦ, 1997. – 292 с.

**Internet-джерела**

1 [Рада національної безпеки і оборони України](http://www.rainbow.gov.ua/) http:Верховна Рада УкраїниВерховна Рада УкраїниВерховна Рада УкраїниВерховна Рада УкраїниВерховна Рада України//www.rainbow.gov.ua/.

2 [Постійне представництво України при ООН](Постійне%20представництво%20України%20при%20ООН) http://www.uamission.org/.

3 [Північноатлантичний альянс (НАТО)](Північноатлантичний%20альянс%20(НАТО)) http://www.nato.int/.